



CITTÀ DI MESSINA

DETERMINAZIONE n° 2901 del 16/04/2024

Proposta N. 53541 del 09/04/2024

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Oggetto: INDIZIONE PROCEDURA ED APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 100 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 02/01/2024, è stata approvata sottosezione 3.3 “Programma Triennale dei Fabbisogni del Personale” (PTFP) del redigendo PIAO 2024/2026, nella quale è stata prevista l’assunzione di n.100 Istruttori di Polizia Municipale mediante concorso pubblico;

VISTO il parere favorevole espresso dalla Commissione per la Stabilità degli Enti Locali, acquisito al protocollo dell’Ente con nota n. 16663 del 18/01/2024 sulla deliberazione della Giunta Comunale n°1 del 02/01/2024 avente ad oggetto Sottosezione 3.3 del PIAO contenete la programmazione del fabbisogno di personale 2024-2026 da inserire nel redigendo piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026;

VISTA la Delibera di G.C. n. 63 del 16/02/2024 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) provvisorio 2024/2026 nell’ambito del quale è stata approvata l’apposita sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

VISTO il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023, recante norme regolamentari sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO l'art. 3 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n.79;

VISTA l'ordinanza del Ministero della Salute del 25 maggio 2022 recante: aggiornamento del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";

VISTO l'art. 3, comma 8, della Legge 19.06.2019, n. 56 e ss.mm. e ii., che prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego - fino al 31.12.2024 - le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possano essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo Decreto Legislativo n. 165 del 2001;

VISTO il Decreto legislativo del 15 marzo 2010, n. 66, "Codice dell'ordinamento militare", e in particolare gli articoli 678 e 1014 rubricati, rispettivamente, «Incentivi per il reclutamento degli ufficiali ausiliari» e «Riserve di posti nel pubblico impiego»;

VISTO il Decreto del 12 novembre 2021 del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità, concernente le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici di apprendimento ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTI i Decreti legislativi del 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 e ss.mm. e ii., recanti rispettivamente "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica" e "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";

VISTO il Decreto legislativo del 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm. e ii., recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 8 novembre 2005, n. 246;

VISTO il Decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTA la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm. e ii., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. e ii., recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTA la Legge del 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm. e ii., recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione»;

VISTO il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm. e ii., recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Decreto legislativo del 10 agosto 2018, n. 101 e ss.mm. e ii., recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO il Decreto-legge del 9 febbraio 2012, n. 5, convertito con modificazioni dalla Legge del 4 aprile 2012, n.35 e ss.mm. e ii., recante “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”, e in particolare l'articolo 8, concernente l'invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

VISTO inoltre, il D.P.R. n. 82/2023 che all'art.1 modifica l'art. 4 del D.P.R. n. 487/1994, che stabilisce che alle procedure di concorso si partecipa esclusivamente previa registrazione nel Portale Unico del reclutamento “InPa”, di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it;

VISTO l'art. 1, comma 1, della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

VISTA la circolare n. 1/2019 del Ministero per la Pubblica Amministrazione, punto 4.2, richiama la circolare n. 5/2013 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e la semplificazione;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Comparto Funzioni Locali;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 91174 del 27/02/2024 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione del piano assunzionale 2024, alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n.102050 del 07/03/2024, il Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale ha comunicato l'assenza di personale collocato in disponibilità;
- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n.105596 del 07/03/2024 il Dipartimento Regionale del Lavoro e dell'Impiego, dell'Orientamento dei Servizi e delle Attività Formative ha comunicato l'accertamento dell'assenza, negli appositi elenchi, di unità di personale indisponibilità in possesso del profilo richiesto, da assegnare a questo Comune;

VISTA la delibera del Consiglio Comunale n. 17 del 20/02/2024 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

VISTO l'art. 39 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

RICHIAMATA l'approvazione della dotazione organica di cui alla deliberazione della G.M. n.1 del 02/01/2024 da parte del Ministero dell'Interno – Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali acquisita al protocollo dell'Ente con nota n. 16663 del 18/01/2024;

DATO ATTO che l'Ente non intende dare corso all'utilizzazione di graduatorie di altre amministrazioni del comparto;

RILEVATO che la partecipazione al concorso è soggetta, secondo quanto previsto dall'art. 27, comma 6, del d.l.55/1983 e s.m.i., al pagamento della tassa di concorso di €10,00;

RITENUTO, pertanto di provvedere all'indizione ed alla pubblicazione dell'allegato bando di concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato all'assunzione di n.100 Istruttori di Polizia Municipale, Area degli Istruttori, contenente requisiti, termini, modalità e condizioni per l'assunzione di cui trattasi;

RITENUTA la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

D E T E R M I N A

1. Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. Di indire il concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.100 Istruttori di Polizia Municipale, Area degli Istruttori.

3. Di approvare lo schema di avviso pubblico contenente requisiti, modalità e condizioni per l'assunzione di cui trattasi, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale.

4. Di disporre, per garantire la più ampia divulgazione, la pubblicazione dell'avviso sul portale InPA e sul sito istituzionale dell'ente nella Home page - Avvisi, in Amministrazione Trasparente nella Sezione "Bandi di concorso", per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande.

5. Di dare atto che la spesa occorrente per le assunzioni di cui al presente avviso trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2024-2026, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n°17 del 20/02/2024.

6. Di dare atto che:

- questa Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla procedura concorsuale o di procedere al suo annullamento nell'ipotesi in cui dovessero trovare applicazione cause ostative determinate da interventi normativi a livello nazionale o regionale nonché per ragioni di interesse e/o opportunità pubblica.

- prima dell'eventuale assunzione si procederà alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di personale, dettati dalla normativa vigente nel tempo.

- alla nomina della Commissione Esaminatrice per la suddetta procedura concorsuale, si provvederà ai sensi della normativa regionale vigente e precisamente legge regionale n. 12/1991 art. 3 e dell'articolo, 57 del D.Lgs. 165/2001.

- che la procedura di selezione è avviata a seguito dell'esito infruttuoso delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001.

- che il presente provvedimento viene adottato in conformità alla vigente legislazione in materia di assunzione del personale essendosi verificati tutti i presupposti richiesti dalla legge per procedere

alle assunzioni, come certificato dalla Commissione per la Stabilità degli Enti Locali acquisito al protocollo dell'Ente al n.16663 del 18/01/2024.

- la tassa di concorso fissata in € 10,00 a candidato sarà introitata sulla risorsa 460/41 del bilancio 2024/2026.

7. Dare atto:

- **Che** è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n.241/1990 e dell'art. 6, commi 2 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 in capo al Responsabile del Procedimento.

- **Che** lo scrivente Dirigente con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità amministrativa del medesimo.

8. Di rendere noto, a norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e ss.mm. e ii. che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Patrizia Russo, Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del personale.

9. Dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà pubblicato:

- all'Albo Pretorio e nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "Provvedimenti"

- nella Sezione "Atti Amministrativi L.R.n.°22/2008".

- nella Sezione Bandi di Concorso.

L'unità Organizzativa responsabile dell'istruttoria è il Servizio Gestione Giuridica del Personale della Direzione Generale.

Il Responsabile del Servizio è la Dott.ssa Patrizia Russo.

Recapiti: Tel. 090/7722195 e-mail:gestionegiuridicapersonale@comune.messina.it

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni lunedì e martedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio - presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della regione Siciliana.

Riferimenti Contabili:

Tipo Movimento	Capitolo	Num. Movimento	Importo	CIG	Esercizio

IL DIRIGENTE

PUCCIO SALVO / InfoCamere S.C.p.A.